

Eksamen i ORG433: Prosjektorganisasjon og -administrasjon

Tid: 11. desember 2009, kl. 9.00-13.00.

Ingen hjelpemidler tillatt.

Bedriftene High technologies (HT) og Byggsmart (BS) organiserer det meste av sin produksjon som prosjekter. HT er en ingeniørbedrift som leverer til mange land. HT er en typisk utviklingsbedrift. Bedriften produserer avansert produksjonsutstyr til bilindustrien (person- og lastebiler). HT utvikler helt nytt spesialtilpasset utstyr. Alle oppdrag organiseres som prosjekter. HT har ca. 250 ansatte. Disse arbeider enten i toppledelsen, toppledelsens administrative stab, eller i en av de følgende tre avdelinger: utvikling, produksjon og marketing/salg. I de fleste prosjekter er det medarbeidere fra alle avdelingene. Medarbeiderne kan arbeide på ett eller flere prosjekter samtidig.

BS er en entreprenørbedrift som har spesialisert seg på å bygge større bygg for offentlig og privat sektor på en tids- og kostnadseffektiv måte. De tar selv ikke ansvar for design og utvikling av bygget, men samarbeider nært med en arkitektbedrift. BS bygger på et konsept som muliggjør en meget kort byggeperiode. Bedriften har 185 ansatte og benytter seg av innleid personell når det er behov for det. Alle oppdrag som bedriften får gjennomføres som prosjekter og bedriften har ingen avdelinger. Toppledelsen har imidlertid en stab bestående av 3 økonomimedarbeidere, to bygningsingeniører og tre IT-medarbeidere som assisterer prosjektlederne i å holde orden på prosjektframdriften.

HT og BS har nettopp fått hvert sitt nye prosjekt. HT skal utvikle og produsere tre nye roboter til Skodafabrikken i Tsjekkia. Dette arbeidet vil sysselsette ca. 55 medarbeidere over en periode på 5-7 måneder og budsjettet er på 80 millioner kroner. BS skal bygge et nytt kommunehus i Songdalen. Byggearbeidene vil pågå i 9-11 måneder, og på det meste vil ca. 110 medarbeidere være engasjert i prosjektet.

Oppgave 1: Prosjekter brukes i dag i mange bedrifter og til mange ulike formål. Drøft følgende spørsmål: hva er et prosjekt og når er det hensiktsmessig å bruke prosjekt som arbeidsform? Hvorfor bør de to oppgavene (roboter til Skodafabrikken og bygging av kommunehuset) beskrevet i casene ovenfor organiseres som prosjekter?

Oppgave 2: Hvilke hovedutfordringer møter de to bedriftene i sitt prosjektarbeid mht. ledelse, organisering og teamutvikling? Legg spesielt vekt på å drøfte antatte likheter og ulikheter i prosjektarbeidet i de to bedriftene og prosjektene. I løsningen av denne oppgaven må du bl.a. drøfte og beskrive unikhets- og karakterprofilene til prosjektene og hvilke faser prosjektene vil inneholde.

Oppgave 3: Matriscorganisering er et sentralt tema i prosjektfaget. Denne organisasjonsformen kan være aktuell for HT. Hva innebærer begrepet matriseorganisering, hvilke ulike former for matriseorganisering kjenner du og hva er hovedforskjellen på disse formene? Når er de ulike matriseformene hensiktsmessige å bruke? Hvilken matriseform mener du er mest gunstig for HT-prosjektet?

Oppgave 4: I boken til Kolltveit, Lereim og Reve er transaksjonskostnadsteorien en meget sentral teori. På hvilken måte mener du dette påvirker drøftingene og rådene som gis i denne boken?